



1.2.3.3. Caracterul interdependent și caracterul cumulativ al trăsăturilor definitorii ale timpului de lucru .....	77
§2. Conținutul noțiunii de timp de lucru conform directivelor sectoriale .....	81
2.1. Activitățile din domeniul transportului maritim .....	81
2.2. Activitățile din domeniul aviației .....	83
2.3. Activitățile din domeniul rutier .....	86
2.4. Activitățile din domeniul transportului feroviar .....	88
2.5. Activitățile din domeniul transportului naval pe căi navigabile interioare.....	89
Scurte concluzii.....	90
Secțiunea a 3-a. Conținutul noțiunii de timp de odihnă.....	92
§1. Conținutul noțiunii de timp de odihnă în reglementarea cadru .....	92
1.1. Reglementarea prin excludere reciprocă. Inexistența unei categorii intermediare.....	92
1.2. Trăsăturile definitorii ale timpului de odihnă .....	92
§2. Conținutul noțiunii de timp de odihnă în reglementările sectoriale .....	98
2.1. Domeniul transporturilor navale maritime .....	98
2.2. Domeniul transporturilor aeriene.....	98
2.3. Activități în domeniul transporturilor rutiere .....	99
2.4. Activitățile din domeniul feroviar .....	102
2.5. Activitățile din domeniul transportului naval pe căi navigabile interioare .....	102
Scurte concluzii.....	104
Secțiunea a 4-a. Implicații ale Directivei (UE) 2019/1152 asupra delimitării timpului de lucru de timpul de odihnă.....	105
§1. Aspecte generale .....	105
§2. Aspecte privind conceptul de „timp de muncă” .....	106
§3. Includerea în timpul de muncă a perioadelor afectate formării profesionale.....	109
<b>Capitolul II. Reglementarea timpului de lucru și a timpului de odihnă în România .....</b>	<b>111</b>
Secțiunea 1. Conținutul noțiunii de timp de lucru .....	111
§1. Timpul de lucru potrivit reglementării generale .....	111
§2. Timpul de lucru potrivit unor reglementări speciale .....	122
2.1. Activitățile din domeniul transporturilor navale.....	122
2.2. Activitățile din domeniul transporturilor aeriene.....	125
2.3. Activitățile din domeniul transportului rutier .....	126
2.4. Activitățile din domeniul transportului feroviar .....	128
Secțiunea a 2-a. Conținutul noțiunii de timp de odihnă.....	129
§1. Timpul de odihnă potrivit reglementării generale.....	129
§2. Timpul de odihnă potrivit unor reglementări speciale .....	132
2.1. Activitățile de transport naval.....	132
2.2. Activități de transport aerian .....	133
2.3. Activitățile din domeniul transportului rutier .....	133
2.4. Activitățile din domeniul transportului feroviar .....	133
Scurte concluzii.....	134

<b>Capitolul III. Relația dintre reglementarea națională, reglementarea Uniunii Europene și alte reglementări supranaționale.....</b>	<b>136</b>
Secțiunea 1. Introducere .....	136
Secțiunea a 2-a. Relația reglementării naționale cu convențiile adoptate sub egida Organizației Internaționale a Muncii .....	137
Secțiunea a 3-a. Relația reglementării naționale cu reglementările Consiliului Europei .....	138
§1. Timpul de lucru potrivit Cartei Sociale Europene.....	138
§2. Forța juridică a interpretărilor date de Comitetului European pentru Drepturi Sociale prevederilor art. 2 din Carta Socială Europeană în privința definirii timpului de lucru.....	140
§3. Eficiența prevederilor Cartei Sociale Europene după hotărârea pronunțată de CJUE în cauza <i>Matzak</i> .....	143
Secțiunea a 4-a. Relația reglementării naționale cu reglementările adoptate în Uniunea Europeană .....	145
§1. Limitarea aplicării reglementărilor UE la scopul lor.....	145
§2. Limitarea aplicării reglementărilor UE la domeniul lor de aplicare.....	149
2.1. Limitele regulii aplicabilității generale.....	149
2.2. Derogări și exceptări de la Directiva 2003/88 .....	159
2.3. Limitele aplicării directivelor sectoriale în raport cu domeniul lor de aplicare .....	162
2.3.1. Directiva 1999/63/CE – activitățile din domeniul transportului maritim .....	162
2.3.2. Directiva 2000/79/CE – activitățile din domeniul aviației ....	162
2.3.3. Directiva 2002/15/CE – activitățile din domeniul rutier .....	162
2.3.4. Directiva 2005/47/CE – activitățile din domeniul feroviar ....	164
2.3.5. Directiva 2014/112/UE – activitățile din domeniul transportului naval pe căi navigabile interioare .....	164
§3. Efectele reglementării UE asupra dreptului național .....	166
3.1. Interpretarea conformă .....	166
3.2. Aplicarea principiului priorității dreptului UE .....	171
3.3. Determinarea conținutului noțiunii de timp de lucru potrivit dreptului național și dreptului UE .....	172
Scurte concluzii.....	184
<b>Titlul II. Delimitarea timpului de lucru de timpul de odihnă în practică.....</b>	<b>187</b>
<b>Capitolul I. Aplicarea în practică a criteriilor conceptuale de delimitare a timpului de lucru de timpul de odihnă.....</b>	<b>187</b>
Secțiunea 1. Timpul productiv.....	190
§1. Timpul necesar activităților instrument.....	190
1.1. Timpul necesar deplasării la locul de muncă.....	191
1.2. Timpul necesar activităților de pregătire pentru îndeplinirea atribuțiilor principale sau pentru încheierea serviciului.....	203

1.3. Timpul necesar deplasării în scopul realizării unor activități de pregătire a activității sau de încheiere a acesteia .....	214
Scurte concluzii .....	216
§2. Timpul necesar prestării muncii propriu-zise.....	217
2.1. Aspecte generale.....	217
2.2. Timpul necesar prestării activității principale .....	218
2.3. Timpul necesar prestării activităților secundare .....	220
2.4. Timpul necesar realizării activităților conexe.....	221
2.5. Timpul necesar prestării unor activități excepționale .....	222
Secțiunea a 2-a. Timpul neproductiv .....	223
§1. Perioadele inactice la locul de muncă.....	224
1.1. Perioadele inactice în timpul programului de lucru.....	224
1.1.1. Întreruperile obișnuite .....	224
1.1.2. Întreruperile excepționale.....	226
1.1.3. Pauzele .....	228
1.2. Perioadele inactice în afara programului de lucru .....	231
1.2.1. Perioade de disponibilitate inactivă.....	231
1.2.1.1. Serviciul de gardă.....	231
1.2.1.2. Perioada de așteptare .....	236
1.2.2. Perioade de odihnă la locul de muncă sau în alt loc care nu este liber ales .....	239
1.2.2.1. Aspecte generale .....	239
1.2.2.2. Situația lucrătorilor supuși unor reglementări speciale.....	240
Scurte concluzii .....	257
§2. Perioadele inactice în afara locului de muncă.....	258
2.1. Perioade de disponibilitate inactivă .....	258
2.1.1. Aspecte generale .....	258
2.1.2. Aspecte particulare privind unele profesii .....	269
2.1.2.1. Problema disponibilității la domiciliu asigurate de personalul medical .....	269
2.1.2.2. Problema serviciului de permanență la domiciliu efectuat de magistrați și personalul auxiliar din instanțe și parchete.....	272
2.1.2.3. Problema serviciului de disponibilitate la domiciliu asigurat de personalul militar.....	275
Scurte concluzii .....	276
2.2. Timpul dedicat activităților de team building.....	280
2.2.1. Introducere .....	280
2.2.2. Clarificări terminologice și conceptuale .....	280
2.2.3. Examen jurisprudențial .....	281
2.2.4. Regimul juridic al activităților de team building și al timpului alocat acestora .....	283
§3. Situația particulară a unor categorii de lucrători .....	286
3.1. Situația lucrătorilor care locuiesc la locul de muncă .....	286

3.1.1. Aspecte generale .....	286
3.1.2. Criterii de delimitare a timpului de muncă de timpul de odihnă aplicabile .....	287
3.1.3. Aplicarea criteriilor în jurisprudența națională din statele membre UE.....	291
Scurte concluzii.....	295
3.2. Situația lucrătorilor aflați în carantină la locul de muncă.....	296
3.2.1. Cadru juridic special .....	296
3.2.2. Conținutul noțiunii .....	297
3.2.3. Punerea în aplicare a măsurilor .....	297
3.2.4. Aspecte relevante și consecințe juridice.....	300
Secțiunea a 3-a. Timpul alocat formării profesionale.....	303
§1. Aspecte generale .....	303
§2. Aspecte particulare.....	308
2.1. Timpul alocat formării profesionale a medicilor .....	308
2.2. Timpul alocat formării profesionale pentru personalul feroviar .....	309
Secțiunea a 4-a. Perioadele asimilate timpului de lucru .....	310
§1. Aspecte generale .....	310
§2. Situația salariatelor gravide.....	311
§3. Perioade afectate activităților privind sănătatea și securitatea în muncă.....	312
§4. Timpul afectat dialogului social.....	314
§5. Perioadele de absență justificată/învoire .....	316
5.1. Absențe/învoiri în perioada de preaviz.....	316
5.2. Zile lucrătoare libere pentru donatorii de sânge .....	316
5.3. Zile lucrătoare libere pentru îngrijirea sănătății copiilor .....	317
5.4. Zile libere plătite pentru supravegherea copiilor în cazul limitării/suspendării activităților didactice cu prezență fizică.....	317
5.5. Învoiri .....	318
5.6. Regimul concediilor medicale .....	319
Scurte concluzii .....	320
<b>Capitolul II. Identificarea și cuantificarea timpului de lucru și a timpului de odihnă în practică.....</b>	<b>321</b>
Secțiunea 1. Introducere .....	321
Secțiunea a 2-a. Obligația angajatorului de evidențiere a timpului de lucru. Consecințe.....	323
§1. Conținutul obligației și consecințele neîndeplinirii ei.....	323
1.1. Reguli generale.....	323
1.2. Aspecte particulare .....	326
§2. Valoarea probatorie a evidențelor întocmite de angajator.....	327
2.1. Evidențele timpului și programului de lucru .....	327
2.2. Alte evidențe ale angajatorului .....	328
2.2.1. Datele rezultate din folosirea cardurilor de acces în spațiile angajatorului .....	328

2.2.2. Datele rezultate din folosirea unor mijloace electronice de localizare și comunicare.....	332
2.2.3. Date rezultate din folosirea unor echipamente de lucru .....	336
2.2.4. Evidențe întocmite de angajați .....	336
§3. Scurte concluzii privind valoarea probatorie a evidențelor timpului de lucru .....	338
Secțiunea a 3-a. Timpul de lucru estimat.....	339
§1. Introducere .....	339
§2. Estimarea legală a timpului de lucru .....	341
2.1. Estimarea timpului de lucru în învățământul preuniversitar și universitar .....	341
2.2. Estimarea legală a timpului de lucru necesar unor măsuri sanitare.....	343
§3. Estimarea convențională .....	344
§4. Estimarea judiciară.....	345
Secțiunea a 4-a. Dificultăți privind delimitarea timpului de lucru de timpul de odihnă în contextul noilor forme de organizare a muncii .....	346
§1. Aspecte introductive .....	346
§2. Dificultăți în delimitarea timpului de lucru de timpul de odihnă în cazul telesalariaților .....	348
2.1. Telemunca, formă de flexibilizare a relațiilor de muncă și a organizării timpului de lucru .....	348
2.2. Telemunca în Uniunea Europeană.....	350
2.3. Delimitarea timpului de lucru de timpul de odihnă în cazul telesalariaților .....	353
2.4. Particularități ale delimitării timpului de lucru de timpul de odihnă în cazul telemuncii prestate în perioada pandemiei COVID-19 .....	360
2.4.1. Telemunca în starea de urgență determinată de pandemia COVID-19 .....	360
2.4.2. Telemunca în starea de alertă determinată de pandemia COVID-19 .....	363
2.5. Dreptul la deconectare .....	365
§3. Dificultăți în delimitarea timpului de lucru de timpul de odihnă în cazul lucrătorilor care prestează munca prin intermediul platformelor online .....	367
3.1. De la flexicuritate la „munca 4.0”. Aspecte introductive .....	367
3.2. Munca prin intermediul platformelor colaborative.....	368
3.2.1. Introducere .....	368
3.2.2. Aplicabilitatea normelor privind organizarea timpului de lucru .....	370
3.2.3. Dificultățile practice ale delimitării timpului de lucru de timpul de odihnă în economia colaborativă .....	378

<b>Titlul III. Concluzii și propuneri .....</b>	<b>381</b>
<b>Capitolul I. Concluzii.....</b>	<b>381</b>
<b>Capitolul II. Propuneri <i>de lege ferenda</i> .....</b>	<b>392</b>
<b>Bibliografie.....</b>	<b>407</b>
<b>Index .....</b>	<b>431</b>